

3.3 SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E FORMAZIONE

3.3.1 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

3.3.1.1 Riferimenti normativi

Art. 36 comma 1 del D.lgs 165/2001 in materia di assunzioni;

La Legge Regionale n. 12/2013 ha esteso alle Asp la normativa vigente in materia di esclusione dai divieti e dalle limitazioni nell'assunzione di personale che gestiscono servizi socio assistenziali, educativi, culturali e farmacie;

L'art. 18 comma 2 bis del D.l. 112/2008 secondo il quale: "Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati...";
le Asp:

- sono tenute alle procedure di assunzione delle figure socio-sanitarie in forza degli obblighi normativi derivanti dalle disposizioni dettate dalla Regione (competente in materia socio-sanitaria in via esclusiva) sul sistema di accreditamento regionale cui le stesse sono soggette, in base ai contratti di servizi sottoscritti con la Committenza e le Asl;
- non fanno parte delle Amministrazioni comprese nel conto economico consolidato della Pubblica Amministrazione, come individuate dall'ISTAT ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 196/2009;
- hanno facoltà di procedere all'assunzione di personale, vista l'esclusione delle Asp dai vincoli assunzionali stabiliti dal D.l. 112/2008 a seguito della nuova formulazione dell'art. 18 del medesimo decreto operata con la conversione in legge del D.l. 66/2014;

3.3.1.2 Ricognizione annuale eventuali eccedenze di personale

L'art. 6 del D.lgs 165/2001 come novellato dal D.lgs 75/2017, prevede che "allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33";

L'art. 16 della Legge 183/2011, che ha modificato l'art. 33 del D.lgs 165/2001 prevede l'obbligo di provvedere annualmente alla ricognizione sulle eccedenze del personale;

Ai sensi della ricognizione annuale effettuata in base all'art. 33 del D.lgs 165/2001, come novellato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, Asp Opus Civium non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Assunzioni a tempo indeterminato dall'esterno:**ANNO 2025**

PROFILO	AREA	TIPOLOGIA E SERVIZIO DI POTENZIALE ASSEGNAZIONE	N.RO POSTI	SPESA ANNUA PREVISTA *(senza risorse decentrate)	PROCEDURA	NOTE
Infermiere	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno Casa Residenza per Anziani	2	€ 68.276,82	Concorso pubblico, anche in forma associata, previo espletamento procedura di mobilità di cui all' articolo 34 bis del D.lgs 165/2001	Concorso svolto con esito deserto. Da espletare nuovo concorso
Responsabile Attività Socio-assistenziale	Area Istruttori	Tempo pieno Casa Residenza per Anziani	1	€ 31.293,48	Concorso pubblico, anche in forma associata, previo espletamento procedura di mobilità di cui all' articolo 34 bis del D.lgs 165/2001	Concorso in fase di espletamento
Operatore Socio-Sanitario	Operatori Esperti	Tempo pieno Casa Residenza per Anziani e/o Centri Diurni	5	€ 140.095,40	Concorso pubblico, anche in forma associata, previo espletamento procedura di mobilità di cui agli articoli 34 bis e 30 D.lgs 165/2001	Procedura mobilità già espletata: nessun esito Procedura concorsuale espletata. Effettuate o in corso di effettuazione e le relative assunzioni
Atelierista	Funzionari ed Elevata Qualificazione	25 ore settimanali Scuole Infanzia	1	€ 23.707,23	Concorso pubblico, anche in forma associata, previo espletamento procedura di mobilità di cui agli articoli 34	Procedure già espletate: Assunzione conclusa

					bis e 30 D.lgs 165/2001	
Autista manutentore	Operatori Esperti	Tempo pieno Casa Residenza per Anziani e Centri Diurni	1	€ 28.019,08	Concorso pubblico, anche in forma associata, previo espletamento procedura di mobilità di cui all' articolo 34 bis	

**La spesa riportata è la spesa annua che verrà sostenuta quando saranno a regime tutte le assunzioni programmate. Negli anni considerati la spesa sarà riproporzionata in funzione della decorrenza delle singole assunzioni.*

PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 13 COMMA 6 CCNL 2019/2021

PROFILO	AREA	FAMIGLIA PROFESSIONALE	N.RO POSTI	SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE
Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Amministrativa	3 a tempo pieno	1 UO Personale 1 UO Bilancio, Fatturazione e Controllo di Gestione 1 UO Uffici Scuola
Animatore Sociale	Istruttori	Socio-Assistenziale	1 a tempo pieno	Casa Residenza per Anziani
Animatore Sociale	Istruttori	Socio-Assistenziale	1 part-time a 20 ore settimanali	Centri Diurni per Anziani

Assunzioni a tempo determinato:

PROFILO	AREA	TIPOLOGIA E SERVIZIO DI POTENZIALE ASSEGNAZIONE	N.RO POSTI	SPESA ANNUA PREVISTA *(senza risorse decentrate)	PROCEDURA
Insegnanti Scuola Infanzia e/o Educatori ¹	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	6 posti**	€ 222.951,87	Scorrimento graduatorie attive approvate con provvedimento dirigenziale n. 120/2024

**Oltre a assunzioni per eventuali completamenti orari (part-time) e supplenze per assenze

Al fine di garantire la gestione dei servizi affidati, si confermano le linee di indirizzo emanate con i precedenti Piani di Fabbisogno Triennale del Personale:

- per i Servizi Educativi: attivare i contratti a tempo determinato di Insegnante Scuola Infanzia ed Educatore di Nido Infanzia necessari per il funzionamento dei servizi, attingendo dalla graduatoria approvata con provvedimento dirigenziale n. 120 del 20/06/2024; in caso di esaurimento della stessa attivare contratti di lavoro somministrato necessari per garantire la continuità dei servizi per i profili di Insegnante/Educatore; attivare, inoltre, i contratti di lavoro somministrato per i profili di Esecutore Scolastico necessari per la garanzia dei servizi (2);
- per i Servizi socio-sanitari:
 - al fine di mantenere i parametri di personale necessari per l'accreditamento, per la copertura dei posti vacanti e/o copertura di assenze: in attesa delle assunzioni e della relativa copertura dei posti vacanti: proroga dei contratti di lavoro somministrato necessari per garantire la continuità dei servizi (n. 10 Oss, 1 Animatore, 3 Infermieri, 1 Responsabile Attività Assistenziale);
 - Possibilità di attivare contratti a tempo determinato, anche part-time, per Infermieri iscritti alla Piattaforma Regionale del bando pubblicato dalla Regione Emilia Romagna per l'esercizio temporaneo della professione sanitaria o socio-sanitaria conseguita all'estero e regolata da specifiche direttive dell'Unione Europea (in attuazione dell'art. 13 del Decreto-Legge del 17 marzo 2020 n. 18.)
- per il Trasporto Centri Diurni e l'attività di manutenzione: possibilità di proroga contratto di lavoro somministrato in essere, sino alla copertura del posto (n. 1 contratto)

¹ art. 2 ter comma 1 Decreto Legge 22/2020: " Per garantire il regolare svolgimento delle attività nonché l'erogazione del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia paritarie qualora si verifichi l'impossibilità di reperire, per i relativi incarichi in sostituzione, personale docente con il prescritto titolo di abilitazione, è consentito, in via straordinaria, per gli anni scolastici 2021/2022, 2022/2023, ((2023/2024, 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027)) , prevedere incarichi temporanei attingendo anche alle graduatorie degli educatori dei servizi educativi per l'infanzia in possesso di titolo idoneo, ai sensi del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65.

- per i servizi amministrativi: possibilità di proroga del contratto di lavoro somministrato part-time;
- di autorizzare, altresì, senza necessità di provvedere alla variazione del piano delle assunzioni, eventuali sostituzioni di assenze prolungate, qualora l'assenza di tale personale dovesse pregiudicare il normale svolgimento delle attività di Asp creando pregiudizio alle stesse, compatibilmente con le risorse di bilancio;

ANNO 2026

Assunzioni a tempo indeterminate dall'esterno

PROFILO	AREA	TIPOLOGIA E SERVIZIO DI POTENZIALE ASSEGNAZIONE	N.RO POSTI	SPESA ANNUA PREVISTA *(senza risorse decentrate)	PROCEDURA
Operatore Socio-Sanitario	Operatore Esperto	Tempo pieno Casa Residenza per Anziani e Centri Diurni	2	€ 56.038,16	Scorrimento graduatoria concorso programmato nell'anno 2025
Animatore Sociale	Istruttori	Servizi socio-assistenziali	1	€ 31.293,48	Concorso pubblico, anche in forma associata, previo espletamento procedura di mobilità di cui agli articoli 34 bis e 30 D.lgs 165/2001
Insegnanti Scuola Infanzia	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Scuole Infanzia	2	€ 73.295,23	Concorso pubblico, anche in forma associata, previo espletamento procedura di mobilità di cui agli articoli 34 bis e 30 D.lgs 165/2001
Esecutore scolastico	Operatore Esperto	Scuole Infanzia	2	€ 56.038,16	Selezione o concorso pubblico previo espletamento procedura di mobilità di cui agli articoli 34 bis e 30 D.lgs 165/2001

*La spesa riportata è la spesa annua che verrà sostenuta quando saranno a regime tutte le assunzioni programmate. Negli anni considerati la spesa sarà riproporzionata in funzione della decorrenza delle singole assunzioni.